

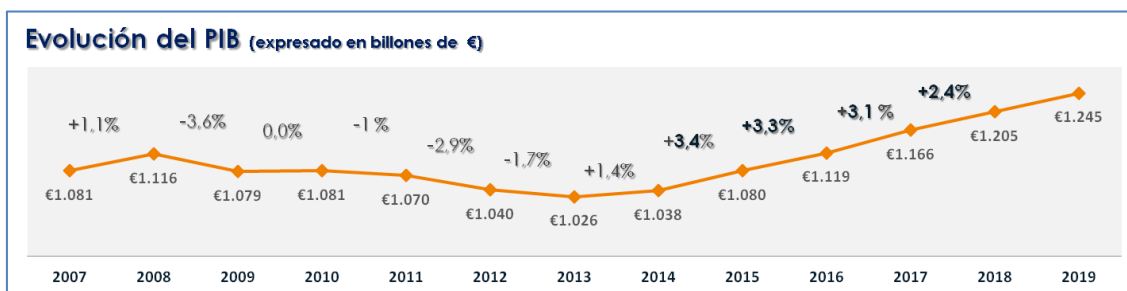
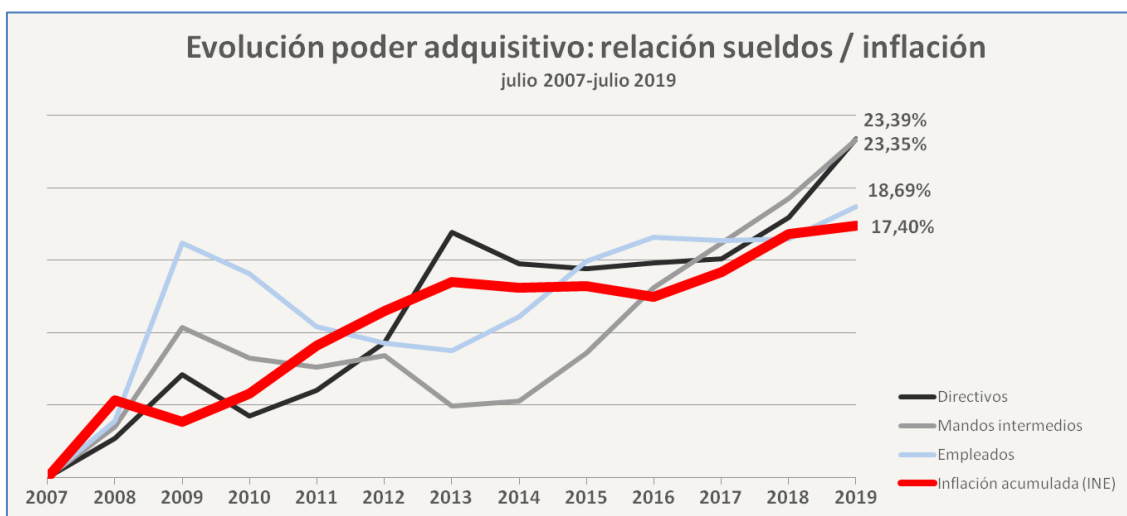
El informe “**Evolución salarial 2007-2019**” analiza más de 80.000 datos

## Mejoran los salarios, pero de forma desigual

- Los directivos aumentan un 4,5 % sus retribuciones, los empleados un 1,8
- La baja inflación permite mantener el poder adquisitivo
- Navarra sigue liderando la retribución a empleados y Madrid a directivos

**Barcelona, 9 de enero de 2020.** El salario medio bruto de los empleados españoles se situó en 2019 en 23.250 euros, el de los mandos intermedios en 42.929 y el de los directivos en 84.773, lo que representa un aumento de un 1,89, un 3,43 y un 4,58%, respectivamente. Los datos se desprenden de la decimotercera edición del informe “**Evolución Salarial 2007-2019**”, presentado hoy conjuntamente por la consultora **ICSA Grupo** y **EADA Business School**.

Gracias a una baja inflación durante el periodo analizado, todas las categorías consiguen mantener su poder adquisitivo. De todas formas, el crecimiento continuado del PIB de los últimos 5 años no se ha correspondido con aumentos proporcionales para los empleados. (véase gráficos).



En la presentación del informe, Ernest Poveda, presidente de ICSA Grupo constató que **“ a la inadecuada correlación entre el crecimiento económico de los últimos cinco años, cuantificado a través del PIB y su asignación a las rentas salariales, se une la desigualdad entre dichas rentas; las posiciones directivas y los empleados, los primeros con un incremento del 4,58% frente a un 1,89% de los segundos, ambos respecto del 2018 , y por consiguiente la brecha salarial en la retribución de dichos colectivos se cronifica.** Poveda asegura que **“con las practicas actuales, ha quedado más que evidenciado que no estamos avanzando en la dirección correcta. En este sentido, es necesario que realicemos un ejercicio de imaginación e inteligencia y replantear nuevos modelos retributivos que equilibren esta situación”.**

Jordi Costa, profesor de EADA Business School apunta que **“el coste de la seguridad social a cargo de la empresa es un freno al incremento de los salarios y a la creación de empleo en las pymes, que generan más del 60 % del empleo”.** Respecto a las nuevas formas de empleo (trabajo por proyectos, a tiempo parcial, microempleos,...) considera que **“sería deseable que conciliaran la flexibilidad que supone para la empresa con la sostenibilidad para el trabajador. Sus salarios deberían reflejar el valor añadido que aportan estos trabajadores para las empresas, que disponen de ellos cuando los necesitan”**

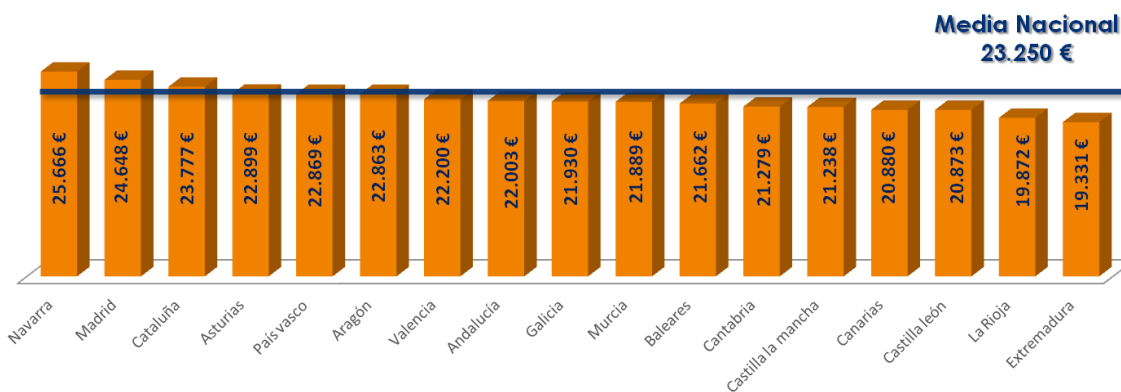
### Finanzas y seguros, los mejor pagados; comercio y turismo, los peores

(Datos pormenorizados en el informe completo)

A pesar de la reestructuración del sector financiero que aun continúa y que ha supuesto una pérdida cercana a los 100.000 empleos desde 2007, éste sigue encabezando la remuneración tanto en directivos como en mandos intermedios. En el caso de la industria, la internacionalización y la exportación le han permitido mantener los niveles salariales, colocando a los empleados como los sectorialmente mejor pagados. Un año más, el comercio y turismo mantiene los niveles retributivos más bajos

### Los empleados navarros y los directivos de Madrid, los mejor remunerados

## RETRIBUCIÓN EMPLEADOS POR CC.AA.



Navarra lidera la retribución media a sus empleados. En promedio ingresan 25.666 euros brutos anuales, lo que supone algo más de un 10% que la media nacional. La diferencia con la comunidad en la que menos se gana, Extremadura, es del 32,7%.

Los directivos mejor retribuidos son los de la Comunidad de Madrid que ingresan 89.873 euros al año, un 6% más que la media nacional, seguidos de Cataluña con 86.694 euros.



El informe anual “Evolución salarial 2007-2018”, está realizado por **ICSA Grupo** con la colaboración de **EADA Business School**. El trabajo se ha elaborado a partir de una muestra que recoge datos salariales de más de 80.000 empleados por cuenta ajena en España, captados a través de encuestas directas y de las plataformas como [www.cuantomepagan.com](http://www.cuantomepagan.com) o [www.misalarioideal.com](http://www.misalarioideal.com)

**ICSA Grupo** es una empresa española de consultoría de Recursos Humanos con más de 50 años de experiencia en selección de directivos, y en estudios de remuneración. En asociación tecnológica con ODM Consulting, forman parte de un grupo líder en investigación de retribuciones en la CEE. El grupo cuenta con una base informativa que contiene los datos salariales de más de 2 millones de personas en Europa

**EADA Business School** fue creada en 1957 como una institución independiente tanto desde el punto de vista ideológico como económico. Además de aparecer en los reconocidos rankings internacionales del Financial Times o The Economist, entre las 100 mejores escuelas del mundo, dispone de la acreditación EQUIS que concede la EFMD (European Foundation for Management Development) así como la AMBA que reconoce la calidad de los programas MBA

**Información adicional:**

Gabinete de prensa EADA

Carlos Bascones/Luis Delgado/

Teléfono: 93 415 62 62 // 609323394 (CB); 687 59 22 30 (LD)

Gabinete de prensa ICSA

Victor Bottini

679983346